|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ЧАКМАРИЙ ЯЛ КУНДЕМНЫЛЫМШЕ СОЗЫВ ДЕПУТАТ-ВЛАКЫН ПОГЫНЫМАШЫШТ |  | СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КРАСНОЯРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА |
| Рудо ур., 14, Чакмарий ял, Звенигово район, Марий Эл Республика, 425072 |  | ул. Центральная, 14, с. Красный Яр, Звениговский район, Республика Марий Эл, 425072 |
| тел./факс:(8-83645)6-41-16;(8-83645) 6-42-05, ИНН/КПП/1203006240/120301001 |

 РЕШЕНИЕ

Созыв четвертый с. Красный Яр

Сессия -34 27 мая 2024 года

№ - 204

**О внесении изменений в Положение**

**о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих должности**

**муниципальной службы, в Красноярском сельском поселении Звениговского муниципального района Республики Марий Эл, утвержденное решением Собрания депутатов Красноярского сельского поселения от 22 декабря 2020 года № 67**

**(в редакции решений от 24.02.2022 г. № 112, от 26 октября 2023 г. № 175)**

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса российской Федерации, статьей 15 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий в области муниципальной службы», в целях обеспечения соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих Собрание депутатов Красноярского сельского поселения

**РЕШИЛО:**

1. Внести дополнение в Порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы, в Красноярском сельском поселении, утвержденное решением Собрания депутатов Красноярского сельского поселения от 22 декабря 2020 года № 67:

1.1. Дополнить Порядок разделом 4 следующего содержания:

«4. Порядок оплаты в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.1. Работа в выходной или [нерабочий праздничный](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_469771/98ef2900507766e70ff29c0b9d8e2353ea80a1cf/#dst102376) день оплачивается не менее чем в двойном размере. Оплата труда муниципальных служащих, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, производится не менее чем в двойном размере денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных надбавок за классный чин, за особые условия муниципальной службы, за выслугу лет, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения.

4.2. Оплата в повышенном размере производится всем муниципальным служащим за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

4.3. По желанию муниципального служащего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования на официальном портале «ВМарийЭл», подлежит размещению на сайте Звениговского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2024 года.

Глава Красноярского сельского поселения,

Председатель Собрания депутатов Т.И. Семенова